



El calendario oficial de fiestas laborales para el año 2022 con carácter retribuido y no recuperable en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra fue fijado mediante Resolución 140/2021, de 9 de abril, de la Directora General de Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo (BON nº 111 de 13 de mayo de 2021). Mediante Orden Foral 154/2021, de 16 de diciembre, del Consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, se aprueba el calendario laboral del año 2022 para el personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos (BON nº 289 de 27 de diciembre de 2021).

Por su parte, en sesión celebrada el 8 de noviembre de 2021, la Mesa del Parlamento de Navarra aprobó el calendario laboral correspondiente al año 2022 aplicable al personal al servicio del Parlamento de Navarra, (BOPN nº 130, de 12 de noviembre de 2021).

Procede, en consecuencia, regular esta materia en la Cámara de Comptos para el año 2022, tomando como referencia el cómputo anual de 1.560 horas establecido en el ámbito del Parlamento de Navarra, al ser la Cámara de Comptos una institución parlamentaria que depende orgánicamente de aquel y aplicarse a sus empleados y empleadas supletoriamente el régimen establecido en su Estatuto de Personal, tal y como dispone la Disposición Adicional Sexta del mismo.

Este cómputo horario anual ha de distribuirse en una jornada acorde a las funciones y necesidades organizativas de esta institución fiscalizadora de la gestión de fondos públicos de las Administraciones Públicas de Navarra. Ello supone adaptar el horario de trabajo en la Cámara de Comptos al de las Administraciones Públicas sobre las que se ejerce la función fiscalizadora.

En este sentido, con fecha 4 de enero de 2022 la administradora de la institución ha presentado la propuesta de calendario y jornada laboral a realizar por el personal al servicio de la Cámara de Comptos de Navarra para 2022, señalando una jornada laboral diaria de 7 horas y 17 minutos. Para facilitar la realización de esta jornada se establece un periodo para su cumplimiento entre las 7:15 y las 16:30 horas.

En consecuencia, teniendo en cuenta lo dispuesto en la normativa antes citada, oída la Junta de Personal de la Cámara de Comptos y en ejercicio de las competencias que le atribuye el artículo 6.2 de la Ley Foral de la Cámara de Comptos, esta Presidencia de conformidad con el informe que ha elevado la administradora de la institución,

#### HA RESUELTO:

**Primero.** Fijar en 1.560 el cómputo anual de horas efectivas de trabajo para 2022 de los empleados y empleadas al servicio de la Cámara de Comptos de Navarra, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 4º del Acuerdo de la Mesa del Parlamento de Navarra de 8 de noviembre de 2021.

**Segundo.** Determinar que el calendario de días festivos para el personal al servicio de la Cámara de Comptos comprenderá los días 6, 7, 8, 11, 12, 13 y 14 de julio, además de los recogidos con carácter general en la Orden Foral 154/2021, de 16 de diciembre, del Consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior del Gobierno de Navarra.





**Tercero.** Establecer que la jornada diaria de trabajo de los empleados y empleadas de la institución sea de 7 horas y 17 minutos que se realizará, de lunes a viernes, entre las 7:15 y las 16:30 horas.

**Cuarto.** Disponer que el horario del personal integrado en los equipos de auditoría cuando hayan de realizar su trabajo fuera de la sede de la Cámara, será fijado por los Auditores/as directores/as de los trabajos previa conformidad de los miembros de su equipo y de esta Presidencia. En todo caso, el cómputo semanal no podrá superar al que resulte con carácter general del punto tercero de esta resolución.

**Quinto.** Señalar que el personal al servicio de la Cámara podrá disfrutar de un máximo de 30 minutos de interrupción de su jornada de trabajo, pausa que deberá realizarse entre las 10 y las 13 horas, con carácter general.

**Sexto.** Disponer que seguirán vigentes en el año 2022 las medidas de control horario y de puntualidad establecidas para el personal al servicio de la Cámara de Comptos en la resolución de Presidencia de 22 de diciembre de 2021.

**Séptimo.** Establecer que el disfrute de las vacaciones fijadas reglamentariamente se concederá por los órganos competentes y estará supeditado a que las necesidades del servicio lo permitan. Los periodos de vacaciones de duración superior a 5 días deberán solicitarse con 30 días de antelación, a fin de proceder a la adecuada planificación de los trabajos y servicios de la Cámara.

**Octavo.** Trasladar esta resolución al secretario general, a la administradora, a la Junta de Personal de la Institución y comunicarla a todos los empleados de la Cámara de Comptos, para su conocimiento, así como publicarla en la página Web de la institución.

Pamplona, documento firmado electrónicamente

La presidenta, Asunción Olaechea Estanga

